

LPA:s årsberättelse 2024



LPA:s årsberättelse 2024

Vid årets slut var marknadsvärdet av LPA:s placeringar 399,5 miljoner euro (2023: 362,6) inberäknat placeringskontona. Det verkliga värdet på resultatet av investeringsverksamheten var 8,4 procent för det sysselsatta kapitalet. Tack vare kostnadsanteringen förblev de totala rörelsekostnaderna stabila trots momshöjningen. Antalet försäkrade stipendiater och renskötare låg kvar på samma nivå som året innan. Antalet försäkrade inom lantbrukssektorn minskade något.

I slutet av året betalade LPA arbetspension till 86 884 personer, av dem var 396 stipendiater. Våra kunder gick i arbetspension baserad på deras tid i arbetet vid en genomsnittlig ålder på 63,0 år.

Placeringsintäkter

+8,4 %

2023 +8,2 %

Placeringar

399,5 mn euro

2023 362,6 mn euro

Utbetalda förmåner

1 110,9 mn euro

2023 1 072,3 mn euro

Premieinkomst

193,8 mn euro

2023 188,9 mn euro

Försäkrade kunder

71 527 personer

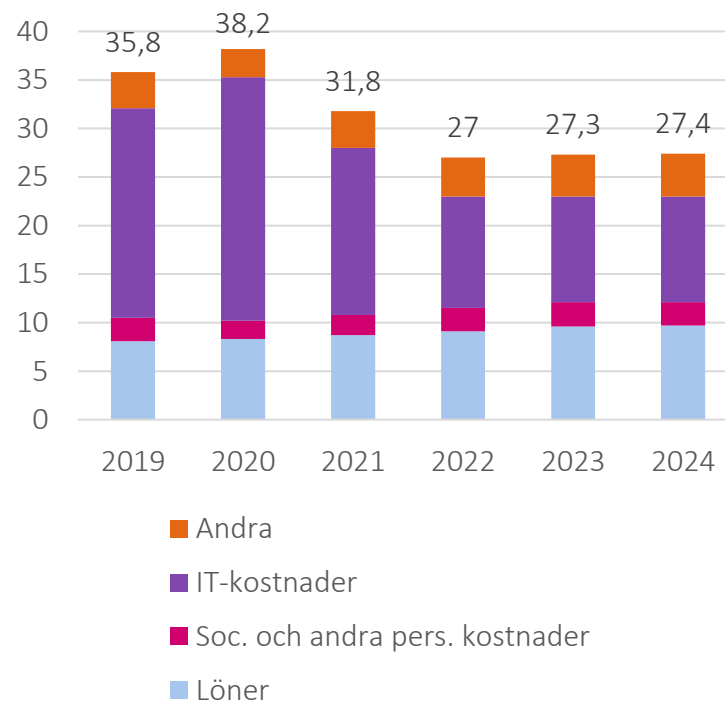
2023 73 200 personer

Utbetalda pensioner

110 118 st.

2023 115 900 st.

Utveckling av driftskostnader 2019-2024



Innehåll

Sammanfattning av verksamheten 2024	2
LPA:s kunder och förmånstagare	2
Framtidsutsikter.....	3
LPA:s ekonomi.....	4
Intäkter	5
Placeringsverksamhet.....	5
Kostnader	6
Ansvarsskuld	6
Utveckling av processerna och verksamheten	7
Ersättningstjänsterna och IT	7
Försäkrings- och avbyttjänster och tjänster för arbetsförmågan ..	7
Ekonomitjänster	8
Förvaltning och stödtjänster.....	8
Intern kontroll och riskhantering.....	8
Kundupplevelse.....	9
Kundbetjäning.....	9
LFÖPL-försäkring.....	9
LFÖPL-pensioner	10
Rehabilitering enligt LFÖPL.....	11
Grupplivförsäkring	11
Avträdelsetöd och avträdelsepension.....	11
Försäkring mot olycksfall i arbetet eller yrkessjukdom	12
OFLA-ersättningar.....	12
LPA-sjukdagpenning.....	12
Främjande av de försäkrades arbetsförmåga	12
Arbetstagarupplevelse	15
Internationellt samarbete	16
Hållbarhet	17
Miljöansvar	17
Socialt ansvar.....	17
Administrativ hållbarhet	17
Förvaltningsorgan 2024	19

Delegationen.....	19
Ordinarie medlemmar	19
Styrelse	20
Ordinarie medlemmar	20
Arbetsutskottet.....	21
Revisor	21
Övervakare av prövningsverksamheten.....	21
OFLA-ersättningsnämnden	22
Sektionen för skydd i arbete i olycksfallsärenden	22
Konsultativa kommissionen för fiskare och renskötare	23
Delegationen för avbyttären.....	23
Delegationen för stipendiater.....	24
Samarbetsgruppen	24
Personalrepresentanter	24
Ledningsgruppen	25
LPA i siffror 2024	26

Styrelsens verksamhetsberättelse för 2024

Sammanfattning av verksamheten 2024

LPA:s nya strategiperiod inleddes i början av 2024. Vår vision för 2024–2027 om en smidig verksamhet som bedrivs av hela hjärtat och våra strategiska mål för att förbättra den ekonomiska effektiviteten, kundupplevelsen och medarbetarupplevelsen styr vårt arbete och sammanfattar vår uppfattning om framtiden.

I arbetet med att förverkliga strategin följer vi en ändringsväg som framskrider etappvis. Under 2024 förbättrade vi smidigheten i verksamheten genom idékläckning och genom att strömlinjeforma processerna. Hjärtlighet skapade vi genom att skänka mötena med andra och välbefinnandet uppmärksamhet.

Generationsväxlingen i LPA, som inleddes året innan, fortsatte under verksamhetsåret när Heli Huhtala på hösten tog över som LPA:s ekonomidirektör efter Jarmo Aalto som gick i pension.

Under året omarbetade vi LPA:s kundservicemodell för att ännu bättre kunna erbjuda kundservice i rätt tid och mer i enlighet med deras behov. Vi har utvecklat våra elektroniska kundservicekanaler och vi kommer i fortsättningen att sträva efter att den digitala ärendehantering ska vara en primära kanalen för ärendehantering. Att beakta till kundens helhetssituation och erbjuda tjänster i rätt tid är hörnstenarna i vår kundservice.

Vi förbättrade pensions- och olycksfallsförsäkringen för stipendiater genom att införa ett nytt program för att lämna stipendiebeviljarnas besked. Digitaliseringen och artificiell intelligens som stöd i vårt arbete var ett starkt fokus i arbetet med att utveckla verksamheten.

Etableringen av projektet Ta hand om bonden, som vi väntat på länge, förverkligades när riksdagen i november fastställde lagen om etablering. LPA bidrog med sin sakkunskap i lagberedningen. Vi förberedde etableringen i vår egen verksamhet och de som arbetade med projektet blev ordinarie LPA-medarbetare.

LPA stödde de lokala avbytarenheterna mer proaktivt än tidigare. Vi förde regelbundna samtal med lokalenheterna och lyfte fram tillgången till avbytare som ett viktigt mål.

Under året ägde en livlig debatt om pensionsreformen rum och förhandlingarna om reformen pågick. Pensionstryggheten som LPA verkställer är en del av arbetspensionssystemet, men frågor som specifikt rör LPA har inte varit aktuella i förhandlingarna.

Tack vare kostnadshanteringen förblev de totala rörelsekostnaderna stabila trots momshöjningen. Gångse värde av resultatet av investeringsverksamheten var 8,4 procent för det sysselsatta kapitalet.

LPA:s kunder och förmånstagare

71 527 försäkrade och 87 075 pensionstagare

LPA hade vid utgången av 2024

- 51 594 LFÖPL-försäkrade kunder av vilka 47 432 var lantbruksföretagare (inklusive fiskare, skogsbruksföretagare och renskötare) och 4 180 stipendiater
- 71 362 kunder med OFLA-försäkring för arbetstiden
- 87 075 pensionstagare av vilka 396 är stipendiater

Antalet LFÖPL-försäkrade minskade från året innan med 2,4 procent, antalet OFLA-försäkrade med 2,3 procent och antalet pensionstagare med 4,5 procent.

Nästan 77 300 ansökningar

Under 2024 tog LPA 77 290 emot ansökningar. Antalet ansökningar minskade i takt med att antalet försäkrade och pensionärer sjönk.

Inkomna ansökningar	2024	2023	Förändring från tidigare år
Försäkringsärenden	31 911	32 844	-2,8%
Indrivningsärenden	774	441	+75,5%
Avträdelseärenden	95	134	-29,1%
Arbetspensionsärenden	8 053	8 724	-7,7%
OFLA-ersättningsärenden	27 748	29 085	-4,6%
LPA-sjukdagpenning	8 074	8 188	-1,4%
Avbytarärenden	635	567	+12,0%
Sammanlagt	77 290	79 983	-3,4%

Framtidsutsikter

Under 2025 kommer fokus att ligga på välbefinnandet i arbetet. För LPA:s kunder kommer det här särskilt att bli synligt genom att tjänsterna för tidigt stöd etableras. Välbefinnandet i arbetet prioriteras också i LPA-personalens arbete.

Vi kommer också att fortsätta att strömlinjeforma processerna, ett arbete som vi inledde under verksamhetsåret, och vi avsätter särskilt tid för att verkställa planerna för att främja smidigheten.

I kundkommunikationen ligger fokus på en smidig och behändig digital ärendehantering. Vi utvecklar också e-tjänstens innehåll och användarvänligheten. Vi anpassar även tjänsterna för att de bättre ska möta olika kundgruppers behov.

Vi inleder en reform av avbyttjänstens informationssystem. Målet är att ta fram ett nytt system som effektiviserar avbyttjänstens arbete och som

tillåter en smidigare ärendehantering mellan användarna och avbyttjänsten. Under 2025 väljer vi leverantören av informationssystemet och börjar införa systemet. Målet är att det nya systemet ska tas i bruk 2027.

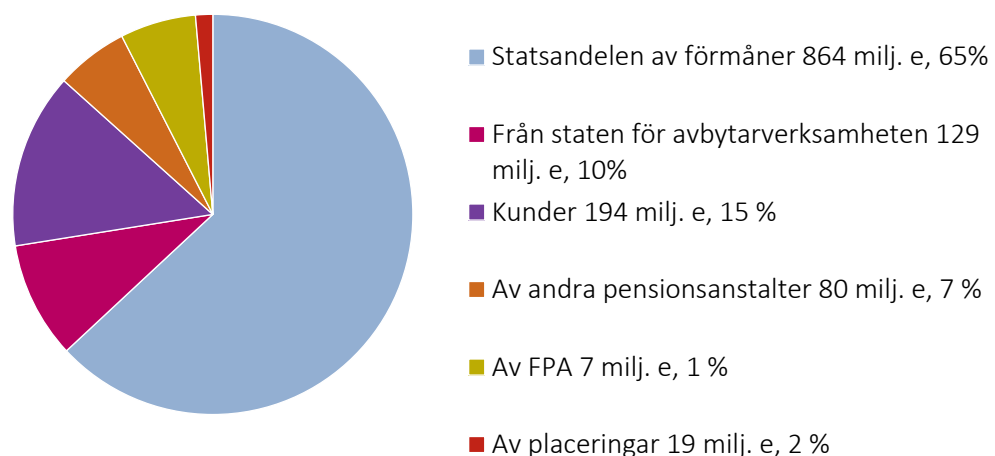
Vi utökar den automatiserade behandlingen i syfte att effektivisera handläggningen. Vi följer också upp de krav på lagändringar och praxis som paketet En digital och effektiv offentlig förvaltning medför och vi bedömer inverkan på utvecklingen av LPA:s processer.

Vi strävar också efter att effektivisera och förtydliga förvaltningen av LPA:s investeringstillgångar. I anslutning konkurrensutsätter vi kapitalförvaltningsavtalen och förtydligar förvaltningen av investeringarna som LPA förvaltar.

LPA:s ekonomi

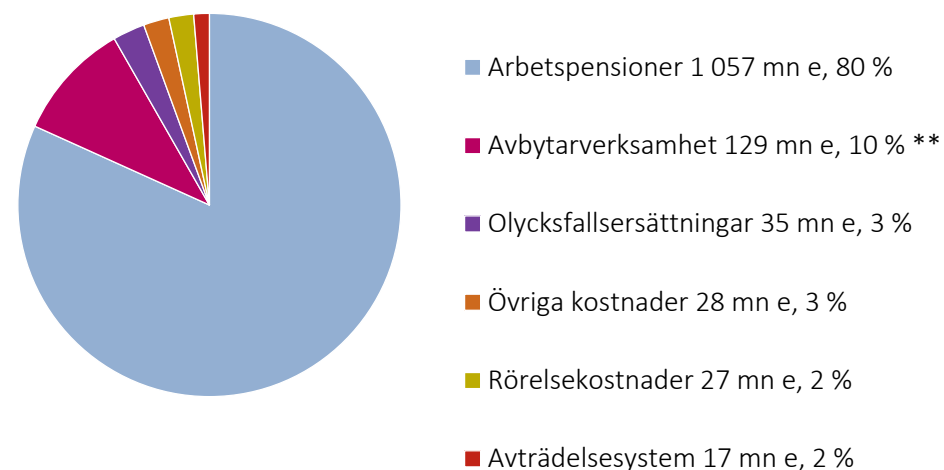
LPA:s intäkter består av premierna och investeringsintäkter som pensionsanstalten får samt statsandelar. Staten ansvarar för LPA:s rimliga förvaltningskostnader och för kostnader som uppstår till följd av LPA:s lagstadgade verksamhet i den utsträckning som de inte täcks av försäkringspremier och investeringsintäkter.

Intäkter 1 293 mn euro



*inkl. Projektet Ta hand om bonden, 1,9 mn e

Utgifter 1 293 mn euro



** inkl. Projektet Ta hand om bonden, 1,9 mn e

Intäkter

Statens betalningsandel

Statens betalningsandel utan avbytarverksamheten var 863,7 miljoner euro (2023: 827,7).

- Statens andel täckte 82,8 procent av våra ersättningsutgifter.
- För kostnaderna för avbytarverksamheten betalade staten 127,3 miljoner euro (2023: 123,3).

Kundernas betalningsandel

Både lantbruksföretagarnas och stipendiaternas obligatoriska försäkringspremier faktureras i fyra rater. Premien för den frivilliga olycksfallsförsäkringen faktureras i en rat.

Faktureringen av LPA:s försäkringspremier uppgick till 193,8 miljoner euro (2023: 188,9).

- lantbruksföretagarnas andel 175,9 miljoner euro (2023: 172,1).
- stipendiaternas andel 17,9 miljoner euro (2023: 16,8).

Vissa försäkrade behövde längre betalningstid för att betala sina premier. Vi kan bevilja högst 2 års betalningstid med dröjsmålsränta för försäkringspremier.

Folkpensionsanstaltens betalningsandel

Folkpensionsanstaltens betalningsandel var 7,1 miljoner euro, vilket utgör 24,8 procent av totalkostnaderna för OFLA för arbetstiden som årligen finansieras och förvaltas av LPA.

Placeringsverksamhet

Vår placeringsverksamhet baserar sig på en placeringsplan som styrelsen fastställer årligen. Målet för LPA:s investeringsverksamhet är att säkerställa en avkastning på investeringarna som är jämförbar med arbetspensionssektorn,

med beaktande av arten av LPA:s avsättningar och riskbegränsningarna som följer av dem.

Vid årets slut nådde LPA:s placeringar ett marknadsvärde på 399,5 miljoner euro (2023: 362,6) inberäknat investeringarna på penningmarknaden.

I slutet av året utgjordes marknadsvärdet på investeringskapitalet

- av ränte- och räntefondsplaceringar 36 procent
- av investeringar i aktier och aktiefonder 50 procent
- av fastighets- och fastighetsfondsplaceringar 10 procent
- av alternativa placeringar 4 procent.

Avkastning på placeringar:

- Den bokföringsmässiga nettointäkten av placeringsverksamheten var 12,4 miljoner euro (2023: 11,8).
- Avkastningen beräknat till verkligt värde var 8,4 procent för bundet kapital (2023: 8,2%)
- Den femåriga reala avkastningen på investeringar var 1,3 procent.
- Den tioåriga reala avkastningen på investeringarna var 2,3 procent.

Avkastnings-, risk- och övriga nyckeltal för placeringsverksamheten och beräkningsprinciperna framgår närmare av noterna till bokslutet.

Sammantaget var 2024 ett positivt år för investeringar, även om marknaderna tyngdes av inflation, geopolitiska spänningar och det amerikanska presidentvalet. I en sådan marknadsmiljö fungerar den goda diversifieringen och aktievikten i LPA:s investeringstillgångar bra, vilket å ena sidan säkerställer en rimlig risknivå och å andra sidan ger en god totalavkastning under perioden.

I USA steg aktiemarknaderna kraftigt, framför allt drivet av artificiell intelligens och Magnificent 7-bolagen. I Europa var avkastningen på aktiemarknaden svagare, men servicesektorn gav stöd åt tillväxten. I Europa tyngdes utsikterna av svag industri och politisk osäkerhet, särskilt i Tyskland och Frankrike. På ränte-

marknaden noterades högre räntor på euroområdet företagsobligationer, särskilt inom High Yield-segmentet, när räntorna sjönk. Globala räntebärande tillgångar avkastade något mindre i takt med att räntorna fluktuerade under året. Den avtagande inflationen möjliggjorde gradvisa räntesänkningar i USA och Europa.

Kostnader

Ersättningsutgifter, avbyttjänsten och tjänsterna för tidigt stöd

Under 2024 betalade vi ut totalt 1 110,9 miljoner euro i förmåner (2023: 1 072,3)

Från och med 2024 höjdes pensionerna med en indexuppräknings på 5,7 procent. LPA betalade sammanlagt 1056,9 miljoner euro i arbetspensioner (2023: 1013,5). Därav stod LFöPL-pensionerna för 792,6 miljoner euro (2023: 760,6).

Under året användes 0,6 miljoner euro för LFöPL-rehabilitering, det vill säga yrkesinriktad rehabilitering (2023: 0,7). Summan innefattar rehabiliteringspenning, undersökningskostnader och hjälpmedel.

De betalda grupplivförsäkringsersättningarna uppgick till 0,9 miljoner euro (2023: 0,7).

Totalt betalades 4,1 miljoner euro i avträdelsetöd (2023: 7,4) och i avträdelsepensioner totalt 13,3 miljoner euro (2023: 14,8).

Genom OFLA-systemet betalade vi ersättningar för inkomstbortfall, omkostnader och rehabilitering samt andra ersättningar för sammanlagt 32,7 miljoner euro (2023: 32,8). I siffran ingår ersättningar som betalats utifrån både arbetstidsförsäkringen (28,7 miljoner euro) och fritidsförsäkringen (4,0 miljoner euro).

Det totala beloppet LPA-sjukdagpenning som betalades ut uppgick till 2,4 miljoner euro (2023: 2,3).

Driftskostnaderna för lantbruksavbyttjänsten låg på 110,8 miljoner euro (2023: 106,5).

Anslaget för tidigt stöd för 2024 uppgick till 2,0 miljoner euro. Vi använde 1,9 miljoner euro (2023: 2,1).

Rörelsekostnader

De totala rörelsekostnaderna ökade måttligt. Personal- och IKT-kostnadernas andelar låg på samma nivå som föregående år.

- LPA:s totala rörelsekostnader var 27,4 miljoner euro (2023: 27,3).
- Lönerna och de övriga personalkostnadernas andel var 12,1 miljoner euro (2023: 12,1)
- IKT-kostnaderna var 10,9 miljoner euro (2023: 10,9).

Ansvarsskuld

Premieansvaret för LFöPL-försäkringen för stipendiater fortsatte att öka. Placeringsintäkterna översteg pensionsutgifterna och förvaltningskostnaderna med 2 miljoner euro, så att premieintäkterna överfördes direkt till de försäkringstekniska avsättningarna med tillägg för ovan nämnda överskott.

För andra året i rad ökade lantbruksföretagarnas LFöPL-avsättning i och med att rörelsekostnaderna sjönk under skäliga rörelsekostnader. LPA:s "beredskapsfond" har vuxit med mer än 5 miljoner euro på två år, så det är osannolikt att det kommer att behövas exceptionella åtgärder för komplettering av ansvarsskulden.

Ersättningsansvaret för olycksfallsförsäkringen för arbetstid och fritid förblev nästan oförändrade. Kapitalansvaret beräknat för förmåner under utbetalning ökade ersättningsansvaret för fritid och minskade ersättningsansvaret för arbetstid när antalet olycksfallspensioner ändrades i motsvarande grad.

De ekonomiska nyckeltalen presenterar vi närmare i noterna till bokslutet.

Utveckling av processerna och verksamheten

Vi förnyade LPA:s kundservicemodell under verksamhetsåret. I den nya modellen framhäver vi e-förvaltningen som den primära servicekanalen. Vi strävar efter att avsevärt öka e-tjänsterna och e-faktureringen under strategiperioden med hjälp av marknadsföring av de digitala tjänsterna. Vi tillämpar segmentering i våra kundkontakter för att bättre kunna rikta in tjänsterna på kundsegmentens behov och intern servicestyrning för att säkerställa att kundens helhetssituation beaktas och att kunden styrs till av tjänsterna inom LPA-tryggheten som kunden behöver.

När det gäller utvecklingen av verksamheten gick vi tillbaka till de grundläggande frågorna och vi beskrev de operativa processerna för försäkringar, pensioner och olyckor i ett gemensamt format. Granskningen och kartläggningen av stödprocesserna inleddes också mot slutet av året och arbetet fortsätter under 2025.

Vi förnyade sätten att utveckla tjänster och hantera system och dokumenterade verksamhetsmodellen och sakkunnigrollerna i en anvisning.

Ersättningstjänsterna och IT

Vi förberedde oss för automatiseringen av pensionsprocessen genom att gå igenom arbetsmomenten i pensionshantering och uppdatera processbeskrivningarna. Baserat på beskrivningarna valde vi ut ålderspensionsprocessen som mål för automatiseringen och påbörjade definitionsarbetet. Materialet för konkurrensutsättningen av administrationen av pensionsprogramvaran färdigställdes och anbudsbegäran publicerades genast efter årsskiftet.

Möjligheterna att effektivisera handläggningen av olycksfall och att införa en

automatisering av processerna kartlades med hjälp av uppdaterade processbeskrivningar. Tack vare operativa och tekniska förändringar har handläggningstiderna för skadeärenden kunnat stabiliseras på en bra nivå. Melanie, en AI-assistent byggd för att stöda olycksfallshandläggarnas dagliga arbete, lanserades i slutet av året.

Vi införde sårbarhetshantering i anslutning till övervakningen av LPA:s datasäkerhet. Vi har också genomfört penetrationstest på flera system och åtgärdat de sårbarheter som identifierats. Som en del av projektet för aktualisering av bibliotek som omfattade alla system kan vi också avsevärt förbättra datasäkerheten för de interna tjänsterna i systemen.

Vi har utökat utbildningen i datasäkerhet för personalen genom att ta i bruk LPA:s inlärningsmiljö också i utbildningen i datasäkerhet. Datasäkerhetsutbildningen är synnerligen viktig för att vi ska kunna uppfylla kraven i EU:s allmänna dataskyddsförordning.

Försäkrings- och avbytartjänster och tjänster för arbetsförmågan

Vi införde ett nytt program för utarbetande av stipendiebeviljarnas besked. Vi fick bra respons av användarna om reformen och den smidiga aviseringsprocessen i den nya appen.

Kundkontakterna inom kundbetjäningen har alltmer överförts till den digitala ärendehantering och telefontjänsten i takt med att LPA-ombudens mottagningsställen har minskat i antal.

De lokala avbytarenheternas struktur har förnyats under de senaste åren. Effekterna av reformen återspeglades som ett minskat antal statliga ersättningsutredningar och kommunala inspektioner. I styrningen av de lokala enheterna satsade vi på proaktivitet och införde respons- och målsamtal med de enskilda enheterna. I och med reformen effektiviserades de kommunala inspektionernas innehåll. I framtiden kommer man att fokusera på dokumentinspektioner

som genomförs på ort och ställe.

Vi förberedde oss på etableringen av projektet Ta hand om bonden. Tjänsterna för tidigt stöd inleddes 1.1.2025. Försättningsvis kommer vi att utnyttja ärendehanteringssystemet för att registrera kundkontakter och köptjänstförbindelser. Vi använde oss mer av utbildningar på distans. Vi har till exempel gått över till ett distansformat för säkerhetskortsutbildningen och flyttat några av evenemangen för nätverket Ta hand om bonden online.

Ekonomitjänster

Vi fortsatte att utveckla faktureringsavsnittet i försäkringsprogramvaran. Förfrågningarna om betalningstid har vi i allt större utsträckning styrt till ärendehantering. Det här avspeglades i en minskning på cirka 700 samtal till faktureringen jämfört med föregående år. Under 2024 avgjordes cirka 1 300 indrivningsärenden (2023: 1 000 ärenden).

Vi fortsatte att vidareutveckla budgeteringsprocessen. Vi digitaliserade verifikathanteringen och lade till automatiserade konton i kassa- och inköpsredovisningen. Vi intensifierade bevakningen och indrivningen av hyresfordringar.

Förvaltning och stödtjänster

I syfte att främja verkställandet av strategin ordnade vi tillsammans med en utomstående aktör ett utbildningspaket i förändringshantering för hela personalen. Coachningen syftade framför allt till att med chefernas hjälp stöda varje medarbetares förmåga att vara en del av förändringen.

Under första halvåret genomförde vi en betydande förändring av våra lokaler när 4:e våningen renoverades om till ett multi space-kontor och lokalen anpassades för att möta kraven som hybridarbetet förutsätter under 2020-talet. Samtidigt övergavs de personliga arbetsstationerna och antalet mötesrum utökades.

Vi utvecklade och lanserade en ny kommunikationsstrategi för 2024–2027. Kommunikationsstrategin fokuserar på att utveckla kändheten, kundkommunikationen och kommunikationen inom arbetsgemenskapen. Det genomfördes enkäter och intervjuer som utgjorde grunden för strategin. I och med den nya strategin utvecklade och effektiviserade vi våra kommunikationsprocesser. Vi förberedde utskick av digitala nyhetsbrev till våra kunder. De nya nyhetsbreven lanserades i början av 2025. Samtidigt beslutade vi att lägga ner kundtidningen LPA idag som getts ut i 20 år. Det sista numret av LPA idag utkom i december 2024.

Vi utvecklade vår personals kunskaper i klarspråk genom att uppmuntra medarbetarna att avlägga det webbaserade kurspaketet om ett bra tjänstespråk som Institutet för de inhemska språken tagit fram. Vi förberedde också utbildningar för personalen om tydliga beslut och kundbrev.

Vi beredde genomförandebeslut och den dokumentation som krävs enligt lag för de automatiserade beslutsprocesser som LPA använder. Vi bidrog som sakkunniga till att ta fram lagstiftningen om tjänster för tidigt stöd och utredning av arbetsolyckor bland lantbruksföretagare och stipendiater. LPA anslöt sig också till öppenhetsregistret hösten 2024.

Intern kontroll och riskhantering

Styrelsen övervakar att planerna och den interna kontrollen fullföljs utifrån årliga rapporter om riskhantering och compliance officers och dataansvarigas årsrapporter, den interna kontrollen och revisorernas årsrapporter.

Under året har riskhanteringen främst varit inriktad på dataskydd och informationssäkerhet. I internrevisionen fokuserade vi särskilt på att stärka den finansiella effektiviteten, kostnadshanteringen och investeringsverksamheten.

En närmare beskrivning av riskhanteringsverksamheten finns i noterna till bokslutet.

Kundupplevelse

Vi har investerat i utvecklingen av vår e-tjänst och lagt till nytt innehåll och nya funktioner. Vi förberedde oss för ökad digital ärendehantering.

Kundbetjäning

Kundtillfredsställelsen låg på en bra nivå. Vi fick betyget 3,69 på en ny femgradig skala för kundnöjdhet (2023: 3,63). Förbättringarna som vi har gjort i enlighet med vår strategi återspeglades i att kunderna var nöjdare med handläggningen av ansökningar 3,78 (2023 3,66).

Vi betjänar kunderna elektroniskt, per telefon eller personligen på våra kundserviceställen. Personlig kundservice ges på överenskommelse på våra kontor i Esbo, Kuopio och Seinäjoki och på LPA-ombudens kontor runt om i Finland.

LFÖPL-försäkring

Vi försäkrar lantbruksföretagare, skogsbruksföretagare, fiskare, renskötare och deras familjemedlemmar i enlighet med lagen om pension för lantbruksföretagare och konst- och vetenskapsutövare som arbetar på stipendium.

Lantbruksföretagarnas LFÖPL-försäkring omfattade i slutet av 2024

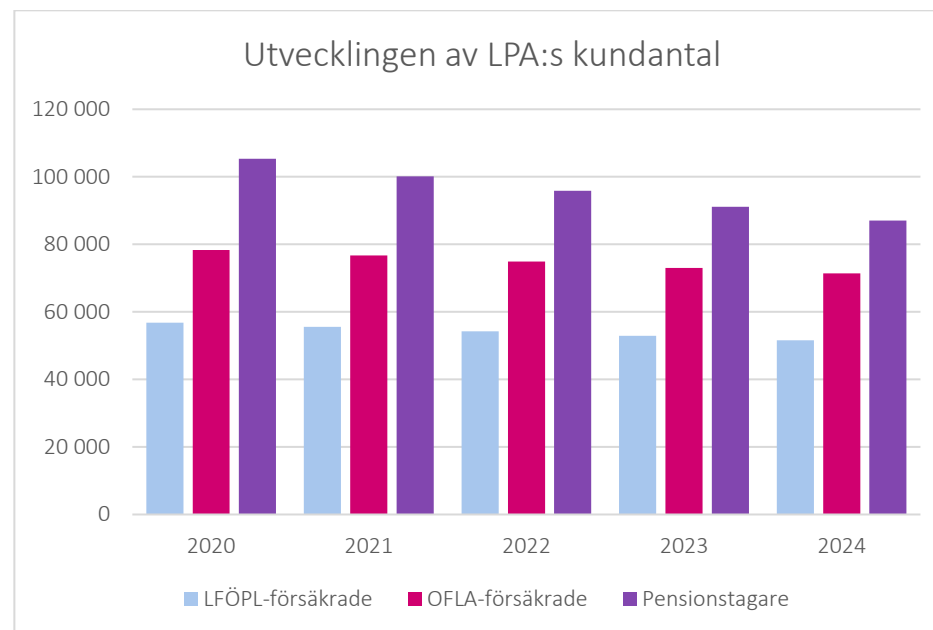
- 47 432 lantbruksföretagare (fiskare, renskötare och skogsbruksutövare).
- försäkrade lantbruksföretagare på 35 412 gårdar.

Stipendiaternas LFÖPL-försäkring omfattade vid utgången av 2024

- 4 180 stipendiat.
- Antalet försäkrade under året uppgick sammanlagt till 7 010 personer av vilka konstutövarna utgjorde 35 procent och vetenskapsutövarna 65 procent.

Bild 1

Under de senaste fem åren har antalet LFÖPL-försäkrade kunder hos LPA minskat med i genomsnitt 2,5 procent per år, antalet OFLA-försäkrade kunder har minskat med 2,3 procent per år och antalet pensionstagare med 4,6 procent per år.



Stipendiaternas försäkringsperioder varade i genomsnitt 19,1 månader. Försäkringsperiodernas genomsnittliga längd ökade med drygt en månad jämfört med föregående år.

Antalet personer som är försäkrade på basis av stipendier och renskötsel låg kvar på samma nivå som året innan. Det var bara inom lantbrukssektorn som antalet försäkrade minskade något. Vi utövade lagstadgad tillsyn över oförsäkrade inom alla kundgrupper.

LFÖPL-försäkrade 31.12.2024

Kundgrupper	2024	2023	Ändring från året innan, %
Lantbruk	44 243	45 648	-3,1%
Skogsbruk	3 205	3 206	-0,0%
Renskötsel	938	935	+0,3%
Fiske	480	478	+0,4%
Stipendiater	4 180	4 038	+3,5%

Tabellerna omfattar också familjemedlemmar. Samma person kan vara försäkrad i flera kundgrupper.

LFÖPL-arbetsinkomst

Lantbruksföretagarnas och stipendiaternas socialtrygghetsförmåner beräknas utifrån den personliga LFÖPL-arbetsinkomsten. Under 2024 framhävde vi LFÖPL-arbetsinkomstens betydelse eftersom den är grunden för kundens sociala trygghet. Vi planerade en mer omfattande försäkringskampanj för att arbetsinkomsten anges på rätt nivå. Från och med 2024 kan stipendiaterna under vissa förutsättningar justera sin arbetsinkomst under året.

Lantbruksföretagarnas genomsnittliga LFÖPL-arbetsinkomst i slutet av året

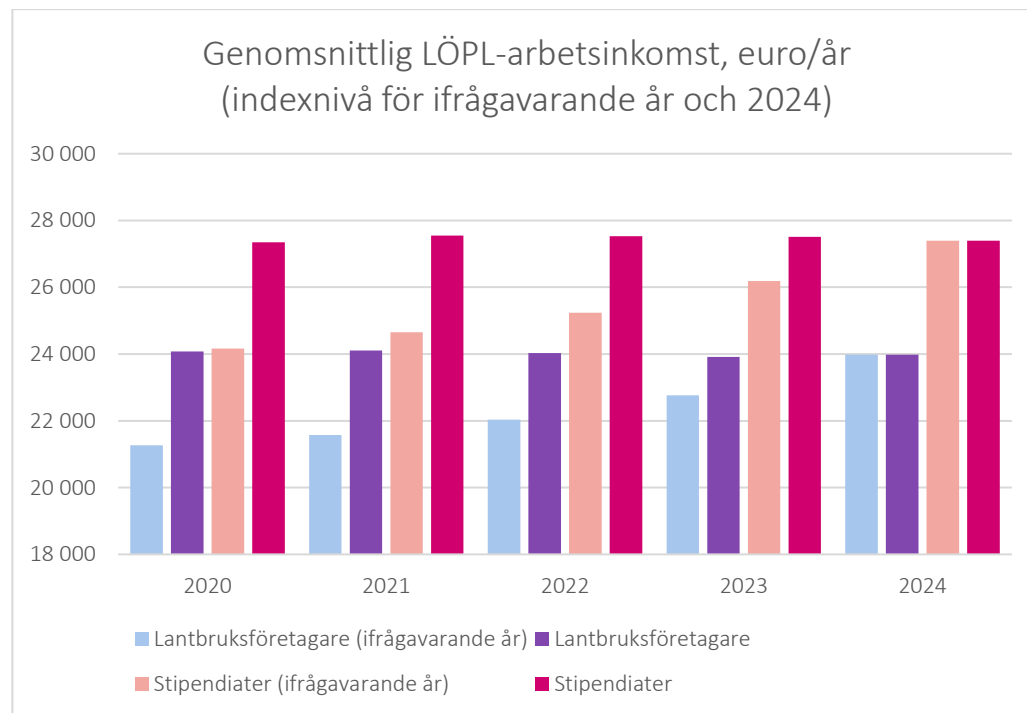
- 23 980 euro per år, dvs. 1 998 euro per månad
- 5,4 procents förhöjning jämfört med 2023

Stipendiaternas genomsnittliga LFÖPL-arbetsinkomst efter omräkning till årsnivå

- 27 397 euro per år, dvs. 2 283 euro per månad
- 4,6 procents förhöjning jämfört med 2023

Bild 2

Utvecklingen av lantbruksföretagarnas och stipendiaternas LFÖPL-arbetsinkomst.



LFÖPL-pensioner

LFÖPL-pensionerna är en del av arbetspensionssystemet. I slutet av året betalade LPA arbetspension till 86 884 personer, av dem var 396 var stipendiater. Antalet personer som fick arbetspension av LPA minskade under året med 4,3 procent. LPA:s andel av samtliga pensioner enligt arbetspensionssystemet är cirka 3 procent mätt i antal pensioner.

Våra kunder gick i arbetspension baserat på tiden i arbetet i en genomsnittlig

ålder på 63,0 år. Det är samma ålder som året innan. Medelåldern för både ålders- och invalidpensionärer ökade något, men den för alla pensionsslag gemensamma medelåldern blev oförändrad på grund av det förhållandevis lägre antalet ålderspensioner.

Sammanlagt fick LPA 1 621 **ansökningar om ålderspension**. Antalet ansökningar minskade med 16 procent jämfört med föregående år. Antalet ålderspensioner har minskat kraftigt två år i rad. Nedgången kan delvis antas bero på pensionsrusningen till följd av de gynnsamma indexförhöjningarna 2022, vilket tidigare lade mångas pensionsplaner.

- Ålderspensionerna som inleddes 2024 uppgick i genomsnitt till 1 522 euro per månad och av den var LFÖPL-pensionens andel 1 113 euro per månad.
- Det genomsnittliga beloppet för alla ålderspensioner som betalades ut var 971 euro per månad och LFÖPL-pensionens andel var 730 euro per månad.

Av de nya ansökningarna om invalidpension beviljades 66,3 procent, vilket är cirka 10 procent mer än för sektorn i allmänhet. Besvärsnämnden för arbetspensionsärenden ändrade 11,6 procent av våra pensionsbeslut, vilket motsvarar den allmänna ändringsprocenten inom sektorn på 11,5 procent. Andelen ändrade beslut hos LPA minskade något jämfört med året innan.

Vi fick 634 nya ansökningar om **partiell förtida ålderspension** under året, vilket är 40 procent fler än under året innan. Vi bedömer att ökningen drivs av det allmänna intresset för partiell förtidspensionering till följd av den stora indexökningen 2022 och en ökad medvetenhet om pensionsplanering. Den offentliga debatten om en fortsatt partiell förtidspension kan också ha bidragit till att uppmuntra människor att ansöka om pension innan det slutliga resultatet av pensionsreformen var känt.

Antalet kunder som får olika pensioner 31.12.2024

Pensionsslag	2024	2023	Ändring från året innan
Ålderspension	77 729	81 622	-4,8%
Familjepension	23 655	24 925	-5,1%
Invalidpension	2 372	2 533	-6,4%
Partiell ålderspension	1 449	1 236	+17,2%
Arbetslivspension	4	2	+100,0%
Arbetspensionstagare sammanlagt	86 884	90 830	-4,3%

Kunden kan få familjepension parallellt med sin egen arbetspension.

Rehabilitering enligt LFÖPL

LPA ersätter rehabilitering i enlighet med lagen om pension för lantbruksföretagare. En lantbrukare kan få LFÖPL-rehabilitering om det på grund av sjukdomen finns risk för att lantbrukarföretagaren under de närmsta åren kommer att få invalidpension och risken för arbetsoförmåga kan minskas eller uppskjutas med hjälp av yrkesmässig rehabilitering. Rehabiliteringspenning fick vid utgången av året 12 personer.

Grupplivförsäkring

Grupplivförsäkringen är lagstadgad och gäller alla som har en obligatorisk LFÖPL-försäkring. Anhöriga har rätt till grupplivförsäkringsersättning om den avlidnes obligatoriska LFÖPL-försäkring var i kraft vid tidpunkten för döden eller om det har gått mindre än tre år sedan försäkringen upphörde. LPA betalade 2024 ut grupplivförsäkringsförmåner till 61 personer. Grupplivförsäkringens ersättningsbelopp ökade med 22 procent jämfört med året innan.

Avträdelsestöd och avträdelsepension

Det har inte beviljats nya avträdelsestöd sedan 31.12.2018 men betalningen av avträdelsestöden fortsätter. Vid utgången av året betalades avträdelsestöd till

364 personer. Det sammanlagda antalet avträdelsestöd som betalas ut minskade med cirka 41 procent jämfört med året innan.

LPA har också hand om förmånerna i enlighet med lagen om avträdelsepension som upphävdes 1993. I slutet av 2024 betalades avträdelsepension till 3 572 personer. Antalet mottagare av avträdelsepension minskade med cirka 15 procent jämfört med året innan.

Försäkring mot olycksfall i arbetet eller yrkessjukdom

Med OFLA-försäkringen för olycksfall i arbetet och yrkessjukdom ersätter vi olycksfall som inträffat i lantbruksföretagarnas och stipendiaternas arbete och yrkessjukdomar som beror på dessa arbeten. I slutet av 2024 omfattades 71 362 personer av OFLA-försäkringen för olycksfall och yrkessjukdomar, av dem var 4 180 var stipendiater.

OFLA-olycksfallsförsäkringen för fritid ersätter skador som uppstår i arbete som utförs i privata hushåll och skador som inträffar under fritiden. Vid utgången av året hade 46 595 personer en OFLA-försäkring för fritiden och av dem var 719 stipendiater.

Försäkringarna för både arbetstid och fritid minskade något jämfört med föregående år.

OFLA-ersättningar

Antalet olyckor under arbetstid och under fritid minskade något jämfört med föregående år. Under året ersattes kunderna för totalt 2 923 olyckor under arbetstid och 678 olyckor under fritid.

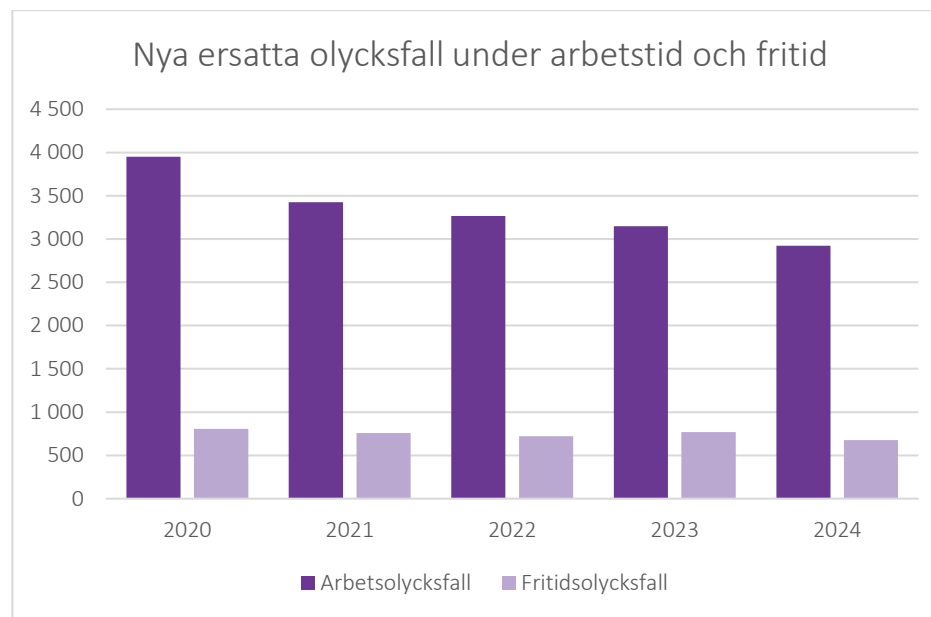
Under 2024 fortsatte handläggningstiderna för ersättningsansökningar att förbättras, bland annat tack vare planmässig systemutveckling. De lagstadgade handläggningstiderna har under hela året legat på en utmärkt nivå.

LPA-sjukdagpenning

LPA-sjukdagpenning betalas till LFÖPL-försäkrade personer under sjukförsäkringens självrisktid. Under 2024 betalades LPA-sjukdagpenning för 6 965 sjukperioder (2023: 7 170).

Bild 3

Nya ersatta olycksfall under arbetstid och fritid. Antalet olyckor under arbetstid minskade något jämfört med föregående år. Inga stora förändringar skedde i antalet olycksfall under fritiden jämfört med tidigare år.



Främjande av de försäkrades arbetsförmåga

Avbytarverksamheten för lantbruksföretagare är ett viktigt stöd för arbetsförmågan bland företagare som bedriver husdjursproduktion. Vi stödde också våra försäkringstagares arbetsförmåga genom tjänsterna för arbetsförmågan,

projektet Ta hand om bonden och samarbetet som vi driver med företagshälsovården för lantbruksföretagare. Via arbetet som utförs för säkerheten i arbetet och som baserar sig på olycksfallsförsäkringen erbjöd vi ett brett utbud av tjänster i syfte att förebygga olycksfall i arbetet och yrkessjukdomar.

Avbytar-service

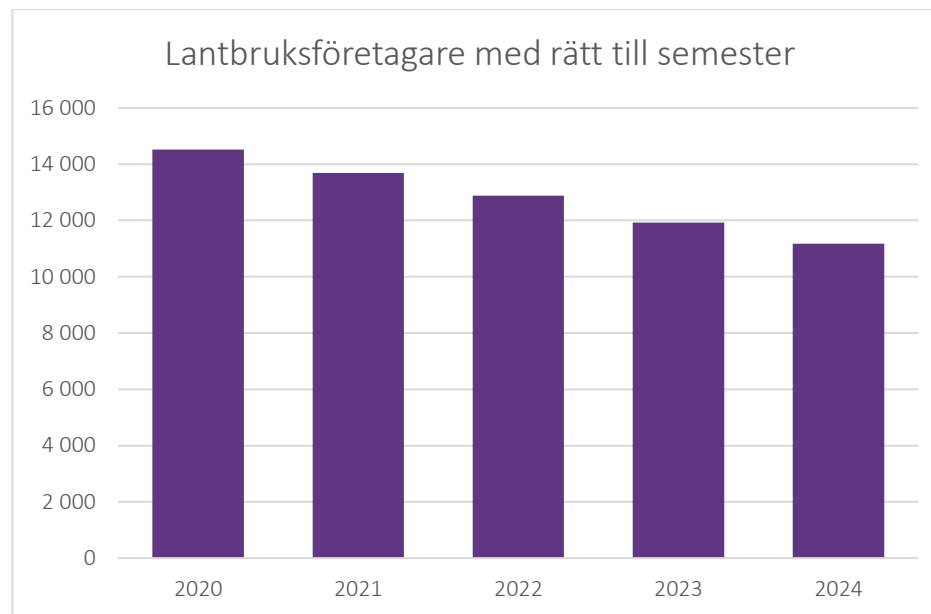
LPA ersätter med statlig finansiering de lokala enheterna som förvaltas av kommunerna kostnaderna för lantbruksavbytar-service. Vi handleder och utbildar förvaltningspersonalen vid de lokala enheterna och vi övervakar lagligheten i de lokala enheternas verksamhet. Även FöPL-försäkrade pälsdjursuppfödare kan få avbytar-service. Renskötare kan få vikariehjälp vid arbetsoförmåga.

Avbytarverksamheten i siffror 2024

- Lantbruksföretagarna hade rätt till 26 semesterdagar, av dem togs i genomsnitt 25,1 ut (2023: 25,3).
- Antalet husdjursföretagare med rätt till semester uppgick till 11 177.
- Antalet företagare med rätt till semester minskade med -6,3 procent till följd av strukturomvandlingen.
- Vikariehjälp anlätades av 3 394 lantbruksföretagare
- Antalet personer som anlätade vikariehjälp minskade med 4,7 procent från året innan.
- Möjligheten att ta ut semester enligt lagen om avbytar-service för pälsdjursuppfödare utnyttjades av 179 pälssproducenter (2023: 237).
- Pälssproducenterna hade rätt att ta 18 semesterdagar och dessutom få 120 timmar avgiftsbelagd extraledighet.
- Möjligheten att få vikariehjälp vid arbetsoförmåga utnyttjades av 172 renskötare under året (2023: 176).

Bild 4

Utvecklingen av antalet semesterberättigade lantbruksföretagare.



Projektet Ta hand om bonden

Projektet Ta hand om bonden inleddes 2017 och har sedan dess varit ett stöd för lantbruksföretagare i svåra livssituationer. 2024 var det sista projektåret. Under året förberedde vi etableringen av verksamheten och stödde ministeriet i lagstiftningsarbetet i syfte att integrera en del av projektverksamheten i LPA:s bestående tjänster för arbetsförmågan. Lagstiftningsarbetet framskred enligt tidtabellen och republikens president fastställde den 22 november 2024 en lagändring genom vilken lagen om pension för lantbruksföretagare kompletterades med bestämmelser om tjänster för tidigt stöd för lantbruksföretagare. Renskötare och fiskare kom också att omfattas av tjänsterna för tidigt stöd.

Under året genomförde våra projektmedarbetare 2 685 gårdsbesök (fysiska eller distansbesök). Vi har gett 541 köptjänstförbindelser. På grund av att projektet avslutades slutade vi att bevilja köptjänstförbindelser den 30.5.2024.

Vi verkställde det särskilda anslaget avsett för pälspanducenter som en del av projektet Ta hand om bonden. Huvudfokus för det specifika projektet var tilldelningen av köptjänstförbindelser. Under 2024 tilldelade vi 13 köptjänstförbindelser.

Vi organiserade 18 nätverksmöten för nätverket kring Ta hand om bonden.

Tjänsterna för arbetsförmågan

Under året ordnade vi ett flertal evenemang och utbildningar för kunderna. En rådgivare för välbefinnande i arbetet tillhandhöll likaväl tjänster. Vi utformade och provade också ett nytt ABC-utbildningspaket för arbetsförmågan som ytterligare ska stöda effektiviteten i den digitala tjänsten med indikatorn ”Testa bondens arbetsförmåga”.

Vi medverkade i ett antal olika projekt med fokus på våra kunders välbefinnande i arbetet och på hur de orkar i arbetet. Vi deltog i projekt som rörde ägarbyten och arbetade tillsammans för att ta fram en processkarta för ett framgångsrikt generationsskifte.

Vi övervakar indikatorer för lantbruksföretagarnas arbetsförmåga med hjälp av Tyhy-barometern som samlar in data årligen. Under året visade barometerresultaten en liten minskning av den stress och psykiska belastning som lantbruksföretagarna upplever. Samtidigt hade tillfredsställelsen i arbetet ökat. Å andra sidan hade den upplevda arbetsförmågan försämrats, särskilt bland de yngsta lantbruksföretagarna.

Arbetet för arbetssäkerheten

Vi förebygger olyckor och yrkessjukdomar genom arbetsmiljöarbetet som fi-

nansieras av OFLA-försäkringen för arbetstid. Under 2024 använde vi 0,42 miljoner euro på arbetet för att förbättra säkerheten på arbetsplatsen. Av summan användes 71 579 euro för arbetarskyddsstipendier. Vi beviljade stipendier för 52 000 euro för ett nytt projekt.

Inom området för arbetssäkerhet fokuserade vi särskilt på utbildning för arbetssäkerhetskortet som är skraddarsytt för lantbrukssektorn. Vi deltog i Må Bra -dagar med en virtuell presentation av de vanligaste farorna på lantbruksgårdar. Vi ordnade ett webinarium om arbetssäkerhet och höll föreläsningar och presenterade personlig skyddsutrustning vid olika evenemang. Vi började också bereda anskaffningen av ett riskhanteringsverktyg med fokus på arbets säkerheten.

Företagshälsovård

Lantbruksföretagarnas företagshälsovård omfattade i slutet av året 26,1 procent av de LFÖPL-försäkrade lantbruksföretagarna. Vi strävar efter att öka andelen av företagshälsovården genom att marknadsföra appen för företagshälsovård och genom att utbilda tjänsteleverantörernas företagshälsovårdsteam i de särdrag som utmärker säkerheten i arbetet på lantbruksgårdar.

Vi deltog i regionala arbetsgrupper i välfärdsområdena och på hälsovårdsmöten som MTK:s producentorganisation ordnade. Vi arbetade aktivt för att ta fram ett nationellt ramavtal för företagshälsovård tillsammans med Mehiläinen och rådfrågade producentorganisationerna om upphandling av ramavtal.

Arbetstagarupplevelse

Vår strategiska vision för 2024–2027 är att vara **smidigast och hjärtligast**. Vi inledde 2024 med fokus på att tematisera områden som gör verksamheten smidigare. Vår personal deltog aktivt och lyfte fram områden som bör förbättras och utvecklade aktiviteterna. Resultatet blev att modellen för en kontinuerlig utveckling av verksamheten förankrades i vår verksamhet.

Under andra halvåret fokuserade vi i linje med vår vision på hjärtlighet, det vill säga på hur vi bemöter kollegor och kunder. Handlingssättet togs också väl emot av personalen och man ansåg att det var meningsfullt att omsätta det i praktiken.

Under första halvåret renoverades LPA:s huvudkontor. Ett av de två våningsplan vi förfogade över renoverades för att bättre möta kraven på hybridarbete. Samtidigt halverades den tillgängliga kontorsytan och hela verksamheten fick plats på ett våningsplan.

Inom personalförvaltningen har vi aktivt infört personliga mål som härrör från strategin. Vi följer med hur de uppfylls, bland annat i samband med halvårssamtalen. Samtidigt tog vi i bruk enskilda one-to-one-möten för hela LPA. Chefen träffar varje medarbetare regelbundet för att enskilt diskutera aktuella arbetsfrågor.

Under våren förnyade vi den incitamentsbaserade bonusmodellen och uppdaterade LPA:s belöningssystem. I omstruktureringen av bonussystemet var det viktigt att anknyta belöningsgrunderna direkt till strategin och kompenseringen direkt till varje enskild medarbetares meriter.

För att bevara förändringstakten och stöda medarbetarna införde vi ett åtta månader långt coachningsprogram för förändringsförmåga. Cheferna och LPA-medarbetarna fick råd om hur de kan arbeta med förändringar och utveckla sin egen förändringskapacitet, med hänsyn till de egna utgångspunkterna.

Under 2024 förde LPA två omställningsförhandlingar: på våren inom enheten för olycksfall och i slutet av året inom enheten för försäkringar och kundservice. I båda omvandlingsförhandlingarna ändrade arbetsgivaren organisationsstrukturen för att bättre tillgodose verksamhetens behov och strävade efter att uppfylla personalens önskemål om hur chefsarbetet kan förbättras. Omvandlingsförhandlingarna ledde till en ändring av de berörda enheternas och teamens uppbyggnad och arbetsbeskrivningarna ändrades delvis. Omställningsförhandlingarna hade ingen inverkan på personalen.

Mot slutet av året genomförde vi en personalundersökning som än en gång resulterade i utmärkelsen *Innostavimmat työpaikat*.

Vid utgången av 2024 sysselsatte LPA 206 personer inklusive 18 arbetstagare på viss tid inom projektet Ta hand om bonden (2023: 206). Den genomsnittliga nettopersonalstyrkan under året, det vill säga den faktiska personalstyrkan, var 174,8 (2023: 173,8) utan beaktande av Ta hand om bonden-projektet. Av de anställda uppgick antalet ombud till 29 och av dem arbetade 24 heltid.

Vid utgången av året var 71,1 procent av de anställda i anställningsförhållande kvinnor och 28,9 procent män. Personalens genomsnittsålder var 50,5 år (2023: 49,6). Sjukfrånvaron minskade tydligt jämfört med föregående år (2024: 3,1%, 2023: 3,8%, 2022: 3,9%). Personalomsättningen minskade också avsevärt (2024: 3,8%, 2023: 8,2%, 2022: 8,9%).

Personalens löner och arvoden uppgick till 10,46 miljoner euro, vilket var 0,9 procent mer än 2023. Lönerna som betalades de anställda inom projektet Ta hand om bonden ingår inte i den ovan nämnda summan.

Internationellt samarbete

Vi medverkar i de internationella samarbetsnätverken för social trygghet ISSA och ENASP.

International Social Security Associationssa (ISSA) är världsorganisationen för socialförsäkringsinstitutioner som samlar cirka 320 socialförsäkringsinstitutioner från 160 länder. Vi medverkar i delegationen för ISSA:s internationella sektion för förebyggande åtgärder inom lantbruket (International Section of the ISSA on Prevention in Agriculture). Syftet med sektionen är att främja förebyggande av arbetsolyckor och yrkessjukdomar inom lantbruk, skogsbruk och trädgårdsodling och att vidta åtgärder för att främja hälsa och välbefinnande på arbetsplatsen för arbetstagare inom dessa sektorer.

Under rapporteringsåret fick indikatorn ”Testa din arbetsförmåga”, som LPA tagit fram, ta emot ett hedersomnämmande i den internationella tävlingen ISSA Good Practise Award som lockade 190 bidrag från 26 länder.

ENASP (European Network for Agricultural Social Protection Systems) är ett nätverk av institutioner för social trygghet inom lantbruket i fem länder. Förutom LPA omfattas nätverket av KRUS (Polen), MSA (Frankrike), SVLFG (Tyskland) och SVS (Österrike).

Vi presenterade verksamhetsmodellen för projektet Ta hand om bonden och indikatorn ”Testa din arbetsförmåga” på ENASP:s seminarier om klimatförändringens effekter på lantbruksföretagarnas behov av social trygghet.

Vi deltog i EU:s CAP-nätverkets temagrupp om stöd för psykisk hälsa bland jordbrukare. I temagruppens slutrapport presenterades god praxis i organisationer i EU-länderna som stöder jordbrukarnas mentala hälsa. Ett av exemplen var verksamheten inom projektet Ta hand om bonden.

Vi var också samarbetspartner i det EU-finansierade SafeHabitat-projektet och vi presenterade Ta hand om bonden-projektets verksamhetsmodell på ett politikseminarium i europeiska parlamentet.

Hållbarhet

LPA har ett grundläggande och ansvarsfullt uppdrag att sakkunnigt se till våra kunders sociala trygghet och välbefinnande i olika livssituationer. Utöver vår strategi och våra värderingar styrs LPA:s verksamhet av principerna för hållbara investeringar.

Som ett lagstadgat arbetspensionsförsäkringsbolag är LPA:s grundläggande uppdrag redan i sig ett ansvarsfullt uppdrag. Finansieringsbasen som grundar sig på offentliga tillgångar medför också en skyldighet att handla ansvarsfullt. Hos LPA innebär socialt ansvar att vi tryggar ett högklassigt och smidigt genomförande av pensionstryggheten, vi stödjer våra kunders arbetsförmåga och bär ansvar för våra anställda, i allt från jämställdhet och rättvisa till mänskliga rättigheter, mångfald och medarbetarnas välbefinnande.

Miljöansvar

LPA tar hänsyn till miljöansvaret både i sin egen verksamhet och i sin investeringsverksamhet.

LPA minskade sin kontorsyta med ungefär hälften när renoveringen av huvudkontoret i Hagalund blev klar. Lokalerna har utformats med beaktande av miljöaspekter både vad gäller användningen av lokalerna och renoveringen.

I samband med investeringsverksamheten utökades ESG-rapporteringens omfattning ytterligare. Den övergripande ESG-betyget för investeringarna var fortsatt stabilt. Bland miljöfaktorerna utvecklades investeringarnas koldioxidintensitet per investerad miljon positivt och sjönk med cirka 20 procent.

Socialt ansvar

Ansvar för kunder

Vi ansvarar för att den lagstadgade sociala tryggheten och tjänsterna verkställs högklassigt.

Med tjänsterna för arbetsförmågan vill vi stöda våra kunders arbetsförmåga och förebygga arbetsolyckor och yrkessjukdomar, och sålunda bidra till målet att förlänga tiden i arbetet som gäller samhället som helhet. Vi främjar våra kunders arbetsförmåga och säkerställer en högklassig avbytarverksamhet för att för vår del bidra till att trygga den finska livsmedelskedjans funktionalitet som en del aktiviteterna i samhället som säkerställer försörjningsberedskapen.

Ansvar för personalen

En kompetent arbetsstyrka är en av LPA:s viktigaste tillgångar. Genom att se till arbetsförhållanden och personalens välbefinnande säkerställer vi också den bästa kundupplevelsen.

Personalens utbildning spelar en viktig roll hos LPA. Under 2024 rapporterade personalen i genomsnitt 3,3 utbildningsdagar per person. LPA har arbetat långsiktigt och målmedvetet för att förbättra personalens välbefinnande och arbetsförhållanden. Detta inkluderar omfattande möjligheter till distansarbete, ett omfattande utbud av fritidsaktiviteter och anställningsförmåner.

Som ett erkännande av sina insatser för att samordna arbetsförhållandena och familjelivet tilldelades LPA redan 2022 utmärkelsen Familjevänlig arbetsplats av Finlands befolkningsförbund. Utmärkelsen är ett uttryck för att arbetsgivaren bär sitt sociala ansvar och engagerar sig för att iaktta familjevänlighet i arbetsgemenskapen. I slutet av året deltog LPA i den nationella Barn med på jobbet-dagen.

Administrativ hållbarhet

Styrande organ och administrativ insyn

Med stöd av compliance-funktionen, riskhantering och intern övervakning och inspektioner ser vi till att regler och handlingssätt följs. Sålunda säkerställer vi en ekonomisk, effektiv och resultatgivande verksamhet och pålitlig ledningsinformation. LPA tillämpar etiska anvisningar och en oberoende visselblåsarkanal

för rapportering av allvarliga missförhållanden. Under året har vi genomfört en compliance auditering om ansvarsutkrävande i LPA. Granskningen resulterade i ett beslut om att vi ska precisera vad hållbarhet innebär hos LPA och lista de olika delarna av hållbarhet.

LPA förbereder sig för att börja hållbarhetsrapportera för sin investeringsverksamhet från och med räkenskapsåret 2026. I väntan på detta har LPA uppdaterat sin investeringsplan under räkenskapsåret 2024 så att hållbarhetsfaktorer beaktas på ett tydligare sätt och LPA är bättre förberett för framtida rapporteringskrav.

Förvaltningsorgan 2024

Delegationen

Ordförande

Jordbrukare Mika Nieminen (2008–)

Viceordförande

Direktör Karoliina Kiuru (2020–)

Ordinarie medlemmar

Företrädare för jord- och skogsbruksministeriet

Regeringsrådet Tanja Viljanen (2023–31.5.2024)

Lantbruksrådet Arja-Leena Kirvesniemi (12.6.2024–)

Personlig ersättare

Direktör för marknadsavdelningen Marja Husu (2023–)

Företrädare för social- och hälsovårdsministeriet

Regeringsrådet Liisa Perttula (2023–)

Personlig ersättare

Direktör Faiz Alsuhail (2023–)

Företrädare för finansministeriet

Lagstiftningsrådet Jyri Inha (2012–)

Personlig ersättare

Budgetrådet Johanna von Knorring-Rosenlew (2023–)

Företrädare för lantbruksföretagarna

Lantbruksföretagare Eija Komulainen (2020–)

Personlig ersättare

Agrolog Markku Karjalainen (2008–)

Jordbrukare Marita Miettinen (2017–)

Personlig ersättare

Lantbruksföretagare Jouko Åkerlund (2023–)

Jordbrukare Martti Mäkelä (2017–)

Personlig ersättare

Lantbruksföretagare Leo Lankinen (1999–)

Lant- och skogsbruksföretagare Sanna Hämmäläinen (2020–)

Personlig ersättare

Jordbrukare Lassi-Antti Haarala (2017–)

Jordbrukare Asko Ojala (2014–)

Personlig ersättare

Lanthusmor Erika Koivumäki (2017–)

Jordbrukare Kallepekka Toivonen (2017–)

Personlig ersättare

Lanthusmor Elina Heino (1999–)

Jordbrukare Thomas Antas (2020–)

Personlig ersättare

Jordbrukare Birgitta Eriksson-Paulson (2020–)

Verksamhetsledare Anne Ollila (2011–)

Personlig ersättare

Ordförande Mika Kavakka (2023–)

Yrkesfiskare Jarno Aaltonen (2023–)

Personlig ersättare

Verksamhetsledare Vesa Karttunen (1996–)

Företrädare för stipendiaterna

Verksamhetsledare Johanna Moisio (2020–12.3.2024)

Tillf. verksamhetsdirektör Nina Hahtela (13.3.2024–)

Personlig ersättare

Jurist Mia Weckman (–12.3.2024)

Specialsakkunnig Miia Ijäs-Idrobo (13.3.2024–)

Styrelse

Ordförande

Ordförande Juha Marttila (2009–)

Viceordförande

Direktör Allan Paldanius (20.10.2021–)

Ordinarie medlemmar

Överdirektör Minna-Mari Kaila (2023–)

Personlig ersättare

Lantbruksrådet Taina Vesanto (2023–)

Budgetrådet Outi Luoma-aho (2020–)

Personlig ersättare

Budgetrådet Marko Synkkänen (2023–)

Finansrådet Minna Liuttu (2017–)

Personlig ersättare

Konsultativ tjänsteman Mikko Horko (2023–)

Ordförande Mats Nylund (2020–)

Personlig ersättare

Jordbrukare Johanna Nyman (2020–)

Lantbruksföretagare Eeva Korimäki 1.1.2023–)

Personlig ersättare

Lantbruksföretagare Sirpa Alkkiomäki (2023 –)

Lantbruksföretagare Kati Partanen (2011–)

Personlig ersättare

Jordbruksdirektör Johan Åberg (2017–)

Lantbruksföretagare Henna Vuotila (2017–)

Personlig ersättare

Jordbrukare Juha Hirvinen (2017–)

Sekreterare

Juridiska chefen Sonja Lilius

Arbetsutskottet

Ordförande

Ordförande Juha Marttila

Medlemmar

Direktör Allan Paldanius
Budgetrådet Outi Luoma-aho
Lantbruksföretagare Kati Partanen
Verkställande direktör Heli Backman

Sekreterare

Direktör Jarmo Aalto
Ekonomidirektör Heli Huhtala (2.9.2024–)

Revisor

PricewaterhouseCoopers Oy
Huvudansvarig revisor CGR Jukka Paunonen
Huvudansvarig revisor CGR Niklas Nyman (15.4.2024–)

Övervakare av prövningsverksamheten

Ordförande

Lantbruksföretagare Kati Partanen

Viceordförande

Ordförande Mats Nylund

Medlemmar

Lantbruksföretagare Eeva Korimäki
Finansrådet Minna Liuttu
Lantbruksföretagare Henna Vuotila
Jordbruksdirektör Johan Åberg

Sakkunnig

Jurist Ulla Suotunen

Sekreterare

Jurist Jaana Laine

OFLA-ersättningsnämnden

Ordförande

Regeringssekreterare Emmi Äärynen

Viceordförande

Konsultativa tjänstemannen Kirsi Terhemaa

Medlemmar

Forskningschef Juha Lappalainen

Lant- och skogsbrukspolitisk sakkunnig Christoffer Ingo (–26.8.2024)

Kommunikationschef Mia Wikström (26.8.2024–)

Sakkunnig Saara Patama (–14.4.2024)

Sakkunnig Juho Kyntäjä (15.4.2024–)

Chef av EFOs byrå, jurist Kirsi Salo

Överläkare Esa Koskinen, ersättare sakkunnigläkare Jari Rechardt

Direktör Mika Paananen

Juridiska chefen Sonja Lilius

Enhetschef Sanna Helve-Tuomainen

Sekreterare

Jurist Jaana Laine

Sektionen för skydd i arbete i olycksfallsärenden

Ordförande

Direktör Päivi Wallin

Viceordförande

Lantbruksföretagare Eeva Korimäki

Medlemmar

Jordbrukare Juha Hirvinen

Konsultativ tjänsteman Mikko Horko

Budgetrådet Marko Synkkänen

Jordbruksdirektör Johan Åberg

Direktör Päivi Wallin

Enhetschef Pirjo Saari

Enhetschef Sanna Helve-Tuomainen

Sakkunnigläkare

Överläkare Esa Koskinen

Sekreterare

Sakkunnig för företagshälsovård Arja Peltomäki-Vastamaa

Konsultativa kommissionen för fiskare och renskötare

Ordförande

Verkställande direktör Heli Backman

Medlemmar

Renvärd Pirita Hattukangas
Verkställande direktör Kim Jordas
Verksamhetsledare Vesa Karttunen
Renvärd Ari Kustula
Renvärd Antti Pätsi
Fiskeribiolog Malin Lönnroth
Rennäringsidkare Anne Näkkäläjärvi
 Personlig ersättare
 Renvärd Iisko-Henrik Näkkäläjärvi
Yrkesfiskare Jarno Aaltonen
Renvärd Veikko Feodoroff
 Personlig ersättare
 Näringssekreterare Laura Olsen-Ljetoff

Direktör Mika Paananen

Direktör Päivi Wallin

Sekreterare

Juridiska chefen Sonja Lilius

Delegationen för avbytarärenden

Ordförande

Verkställande direktör Heli Backman

Medlemmar

Jordbrukare Tommy Ehls
Arbetsmarknadsombud Arto Vallivaara (–13.10.2024)
Arbetsmarknadsjurist Rosa Marttila (14.10.2024–)
Arbetsmarknadsombud Mari Kokko
Verksamhetsledare Rea Puustinen
Ekonomi- och personalchef Tiina Helmi (–30.1.2024)
Fältchef Hannu Kärjä (31.1.2024–)
Jurist Maire Lumiaho
Budgetrådet Outi Luoma-aho
Regeringssekreterare Anne Vänskä
Chefen för avbytartjänster Sakari Eerola
Lantbruksföretagare Asko Miettinen
Jordbruksöverinspektör Anne Vainio
Lantbruksföretagare Henna Vuotila
Specialsakkunnig Taina Väre

Direktör Päivi Wallin

Enhetschef Elina Montonen

Juridiska chefen Sonja Lilius

Sekreterare

Jurist Kirsi Gröhn

Delegationen för stipendiater

Ordförande

Verkställande direktör Heli Backman

Medlemmar

Kulturråd Mari Karikoski
Lagstiftningsrådet Jyri Inha
Regeringssekreterare Katariina Pursimo
Jurist Martin Löfman
Specialsakkunnig Ansa Aarnio
Verksamhetsledare Karoliina Huovila
 Personlig ersättare
 Verksamhetsledare Elina Kuusikko
Verksamhetsledare Vappu Verronen
 Personlig ersättare
 Jurist Viivi Kuosa
Specialsakkunnig Miia Ijäs-Idrobo
 Personlig ersättare
 Verksamhetsledare Johanna Moisio
Ledande sakkunnig Miia Kannisto
 Personlig ersättare
 Ledande sakkunnig Katri Ojala

Direktör Mika Paananen
Direktör Päivi Wallin
Juridiska chefen Sonja Lilius

Sekreterare

Riskhanteringschef Henri Virtanen

Samarbetsgruppen

Arbetsgivarrepresentanter

Ordförande

Verkställande direktör Heli Backman

Medlemmar

Personalchef Juhana Toivonen, sekreterare
Chefen för försäkrings- och kundtjänstenheten Sirkku Rekola

Personalrepresentanter

Personalföreningens ordförande och arbetarskyddsfullmäktig Anna-Kaisa Paasonen
Första vicearbetarskyddsfullmäktig Eero Kallio
Andra vicearbetarskyddsfullmäktig Asko Ikonen
Huvudförtroendeman Sanna Vuorenmaa
Vicehuvudförtroendeman Anna Soukkanen
Medlem vald av personalföreningen Johannes Mäkinen

Ersättare

Arbetsgivarens suppleant, datachef Arja Raatikainen
Ersättare vald av personalföreningen Ari Jouhki
Ersättare vald av personalföreningen Maarit Engström
Ersättare vald av personalföreningen Laura Mononen

Ledningsgruppen

Verkställande direktör Heli Backman
Direktör Jarmo Aalto
Ekonomidirektör Heli Huhtala (2.9.2024–)
Direktör Päivi Wallin
Direktör Mika Paananen

Sakkunniga

Aktuar Jorma Kinnunen
Juridisk chef Sonja Lilius
Personalchef Juhana Toivonen (–1.12.2023)

Sekreterare

Ledande sakkunnig inom kommunikation Julia von Flittner

Personalens representant

Teknisk stödperson Jari Kangas

Ersättare för personalrepresentanten

Försäkringshandläggare Ari Jouhki

LPA i siffror 2024

Viktiga siffror

Viktiga siffror	Antal	Ändring % 2023–2024	mn euro	Ändring % 2023–2024
LFÖPL-försäkrade	51 594 ¹⁾	-2	–	–
Arbetskadeförsäkrade för arbetstiden	71 362 ¹⁾	-2	–	–
Olycksfallsförsäkrade för fritiden	46 595 ¹⁾	-3	–	–
Pensionstagare ²⁾	86 965 ¹⁾	-4	–	–
Betalda pensioner	110 118 ¹⁾	-5	1 086,1	4
– arbetspensioner	104 982 ¹⁾	-5	1 056,9	4
– avträdelsepensioner	3 572 ¹⁾	-15	13,3	-10
– olycksfallspensioner ³⁾	1 564 ¹⁾	-4	15,9	1
Betalt i avträdelsestöd	364 ¹⁾	-41	4,1	-45
Ersätta arbetstidsskador	6 757 ⁴⁾	-7	28,7	-1
Ersätta fritidsskador	990 ⁴⁾	-9	4,0	4
Betalda grupplivförsäkringsersättningar	61 ⁴⁾	22	0,9	32
Betalda LPA-sjukdagpenningar	6 965 ⁴⁾	-3	2,4	1
Företagare som tog ut semester	10 879 ⁴⁾	-6	–	–
Avbytta dagar	484 413 ⁴⁾	-4	–	–
Semesterdagar per företagare	25,1 ⁴⁾	–	–	–
Driftskostnader för lantbruksavbytar- verksamheten	–	–	110,8	4

1) Antal 31.12

2) Inkluderar inte olycksfallspensioner

3) Arbetstid och fritid, olycksfalls- och familjepension

4) Under året

Pensioner som LPA betalade

Pensioner	Antal 31.12	Ändring % 2023–2024	Genomsn. e/månad ²⁾	mn euro	Ändring % 2023–2024
Pensionstagare ¹⁾	86 965	-4	–	–	–
Betalda pensioner	110 118	-5	826	1 086,1	4
Ålderspensioner	77 729	-5	971	914,6	4
– lantbruksföretagare	77 422	-5	970	914,0	4
– stipendiater	312	8	1 148	0,576	21
Partiella ålderspensioner	1 449	17	623	10,6	18
– lantbruksföretagare	1 419	17	625	10,6	18
– stipendiater	30	15	530	0,021	9
Partiella ålderspensioner	0	–	–	0,0	-100
Arbetslivspensioner	4	100	–	0,045	15
– lantbruksföretagare	4	100	–	0,045	15
– stipendiater	0	–	–	0,0	–
Invalidpensioner	2 372	-6	1 202	38,1	2
– lantbruksföretagare	2 334	-7	1 207	37,8	2
– stipendiater	39	11	928	0,238	9
Familjepensioner	23 428	-5	402	93,6	3
– lantbruksföretagare	23 417	-5	402	93,5	3
– stipendiater	11	22	1 345	0,052	22
LFÖPL-rehabilitering och övriga kostnader	–	–	–	0,6	-10
Avträdelsepensioner	3 572	-15	283	13,3	-10
Olycksfallspensioner ³⁾	1 341	-4	832	13,6	1
Familjepensioner ³⁾	223	-4	854	2,3	6
Familjepensioner (förmånstagare) ³⁾	254	-5	750	–	–

1) Inkluderar inte olycksfallspensioner

2) Totalpension betald av LPA 31.12

3) Arbetstid och fritid

Nya inledda LPA-pensioner

Nya inledda pensioner	Antal	Ändring % 2023–2024	I genomsn. e/månad ¹⁾
Nya pensioner som inleddes	2 498	-3	–
Ålderspension	554	-6	1 522
– lantbruksföretagare	542	-5	1 539
– stipendiater	12	-45	770
Partiella ålderspensioner	516	41	606
– lantbruksföretagare	502	41	608
– stipendiater	14	17	540
Arbetslivspensioner	3	200	–
– lantbruksföretagare	3	200	–
– stipendiater	0	–	–
Invalidpensioner	188	9	1 353
– lantbruksföretagare	181	7	1 365
– stipendiater	7	75	1 046
Familjepensioner	1 237	-14	372
– lantbruksföretagare	1 233	-14	371
– stipendiater	4	33	–

1) Totalpension betalad av LPA 31.12

Ersättningar ur OFLA-olycksfallsförsäkringen

Ersättningar ur OFLA-olycksfallsförsäkringen	Antal	Ändring % 2023–2024	mn euro	Ändring % 2023–2024
Nya olycksfall	2 923	-7	–	–
Nya yrkessjukdomar	52	-29	–	–
Nya fritidsskador	678	-12	–	–
Betalda arbetsskadeersättningar	6 757 ¹⁾	-7	28,7	-1
– kostnadsersättningar	–	–	5,7	-8
– dagpenning	–	–	6,1	-4
– olycksfallspensioner	–	–	12,3	4
– familjepensioner	–	–	0,4	-15
– menersättningar	–	–	2,1	6
– övriga ersättningar	–	–	0,9	10
– rehabilitering	–	–	1,0	-12
Betalda fritidsskadeersättningar	990 ¹⁾	-9	4,0	4
– kostnadsersättningar	–	–	0,6	-9
– dagpenning	–	–	1,3	2
– olycksfallspensioner	–	–	1,3	12
– familjepensioner	–	–	0,1	104
– menersättningar	–	–	0,3	6
– övriga ersättningar	–	–	0,1	-6
– rehabilitering	–	–	0,2	-1

1) Nya och äldre skador

LPA:s försäkringar och försäkringsavgifter

Försäkringar och försäkringsavgifter	Antal	Ändring % 2023–2024	mn euro	Ändring % 2023–2024
Nya LPA-försäkringar började 1)	7 420	-4	–	–
–lantbruksföretagare	1 679	3	–	–
–stipendiater	5 741	-6	–	–
LFÖPL-försäkrade 31.12.	51 594	-2	–	–
–lantbruksföretagare	47 432	-3	–	–
–stipendiater	4 180	4	–	–
OFLA-arbetsskadeförsäkrade 31.12	71 362	-2	–	–
–lantbruksföretagare	67 200	-3	–	–
–stipendiater	4 180	4	–	–
OFLA-fritidsolycksfallsförsäkrade 31.12	46 595	-3	–	–
–lantbruksföretagare	45 886	-3	–	–
–stipendiater	719	1	–	–
Obligatorisk LFÖPL- och OFLA-försäkring	51 757	-2	–	–
–lantbruksföretagare	47 534	-3	–	–
–stipendiater	4 223	3	–	–
Frivillig LFÖPL-pensionsförsäkring	1 332	-2	–	–
Frivillig OFLA-arbetsskadeförsäkring	22 388	-2	–	–
OFLA-fritidsolycksfallsförsäkring	46 595	-3	–	–
Försäkringspremier togs ut 2)	–	–	193,9	3
–LFÖPL-försäkring	–	–	177,5	2
lantbruksföretagare	–	–	159,7	2
stipendiater	–	–	17,8	7
–grupplivförsäkring	–	–	0,4	-3
lantbruksföretagare	–	–	0,4	-3
stipendiater	–	–	0,0	-100
–OFLA-arbetsskadeförsäkring	–	–	11,3	3
lantbruksföretagare	–	–	11,2	3
stipendiater	–	–	0,2	5
–OFLA-fritidsolycksfallsförsäkring	–	–	4,7	12

1) Under året

2) Kreditförluster avdragna

Statens andelar av LPA:s utgifter

Statens andel	Procent	mn euro	Ändring % 2023–2024
av utgifterna för LFÖPL-ersättningar	83,7	834,6	5
–av utgifterna för grupplivförsäkringsersättningar	33,3	0,3	32
Av totalkostnaderna för OFLA-arbetsskadeförsäkr.	31,1	8,9	-20
Av totalkostnaderna för sjukdagpenning	100,0	2,5	1
Av utgifterna för avträdelsepensioner	100,0	13,3	-10
Av utgifterna för avträdelsestöd	100,0	4,1	-49
Av utgifterna för avbytarservice	100,0	127,3	3